

## Ellenőrző lista

### a munkatársak karanténba kerülésével kapcsolatos menedzsmenti intézkedésekhez

A munkatársak oktatása megtörtént arra vonatkozóan, hogy hogyan tudják megelőzni a karanténba kerülést:  - a járványügyi helyzet követelményei <input type="checkbox"/> - infekciókontroll szabályai <input type="checkbox"/> - expozíciós kockázatra vonatkozó ismeretek <input type="checkbox"/> - elkülönítés szabályai <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
A menedzsment és a munkatársak számára ismertek a karanténra vonatkozó jogszabályi előírások.	<input type="checkbox"/>
Az intézmény vezetősége felkészült arra, ha egy vagy akár több munkatárs karanténba kerül: - kommunikációs csatornák kiépítésre kerültek <input type="checkbox"/> - HR pótlási terv készült <input type="checkbox"/> - vészhelyzeti forgatókönyv készült arra vonatkozóan, hogy ha egy osztályt le kell zárni, melyik szervezet/szervezeti egység veszi át a betegek ellátását <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Információt kaptak a munkatársak arról, hogy milyen esetekben kell karanténba vonulniuk.	<input type="checkbox"/>
Amennyiben a házi karanténba vonulás nem megoldható a munkatársak számára, az intézményen belüli elhelyezés lehetőség szerint biztosított.	<input type="checkbox"/>
Meghatározásra kerültek az alapelvek azzal kapcsolatban, hogy kinek a feladata gondoskodni az intézmény oldaláról a karanténban lévő munkatárssal való kapcsolattartásról.	<input type="checkbox"/>
Átgondolásra került, milyen módon és kinek a közreműködésével biztosítható a karanténban lévő munkatársak számára a COVID-19 fertőzöttek intézményi ellátásával kapcsolatos ismeretek naprakész átadása.	<input type="checkbox"/>
Átgondolásra került, milyen módon és kinek a közreműködésével biztosítható a karanténban lévő munkatárs lelki egészségének megőrzése.	<input type="checkbox"/>





Egészségügyi Ellátórendszer Szakmai Módszertani Fejlesztése  
EFOP-1.8.0-VEKOP-17-2017-00001

